ANNOUNCEMENT OF THE RESULT OF THE ELECTIONS TO THE COMMITTEES.

PRESIDENT: I have to announce that last evening the elections to the Public Accounts Committee, the Stading Finance Committee, the P. W. D. Advisory Committee and the Transport Advisory Committee were conducted by the Deputy President and the following were the results of the ballot :—

The Public Accounts Committee.—Mr. Varkala K. Madhavan secured 48 votes and Mr. Puliyoor T. P. Velayudhan Pillai got 46 votes. Since these two have secured the largest number of votes they are declared elected.

The Standing Finance Committee.—Messrs. Padiyara Joseph Kunju and M. Ramiah Pillai secured 24 votes each. Since these two have secured the largest number of votes they are declared elected.

The P. W. D. Advisory Committee.—Mr. M. L. D'Cruz, Mr. N. Narayana Kurup and Mr. K. R. Narayanan secured 27 votes each and Mr. M. L. Janardana Pillai and Mr. G. Velu Pillai secured 26 votes each. As there was a tie between the last two members a lot was cast and Mr. G. Velu Pillai became successful. So Messrs. M. L. D'Cruz, N. Narayana Kurup, K. R. Narayanan and G. Velu Pillai are declared elected.

The Transport Advisory Committee.—Mr. Kannanthodath Janardanan Nair secured 25 votes and Mr. K. P. Kochukora Tharakan secured 24 votes. Since these two have secured the largest number of votes they are declared elected.

VOTING ON DEMANDS FOR GRANTS—(*contd.*)

DEMAND XVI—INDUSTRIES—(contd.)

Motion No. 503—(*contd.*)

MR. S. NARAYANA PILLAI (*Quilon* cum *Kottarakara*): Sir, I said yesterday that the labour question in Travancore has assumed great importance in recent years. There are about 300 factories in Travancore employing about 60,000 labourers including 26,100 women and about 8,700 children according to the Administration Report. This does not, I take it, include the large number of cashew factories which do not come under the Factories Act and the labourers in plantations and estates who number many thousands. Their conditions are not satisfactory and their grievances are many. No one considers their grievances as they are mostly unorganised. The Commissioner has no personal contact with the mass of labourers or with responsible labour leaders. He does not find the time. He does not find the time to see if the provisions of the Labour laws are carried out or not. Mostly they are ignored by factory managers and employers as there is no checking and supervision. Conditions are hard. No arrangements exist for collection of authentic statistics relating to labour. Most civilised countries have a separate Labour Department to look after the interests and welfare of labour, for it is only by an independent labour Office that such things can be looked into. The question of emigration of labour to Ceylon and the Federated Malay States is one of very great importance to Travancore as it is to South India.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. S. Narayana Pillai.]

Their conditions have been giving us great anxiety. There is no statistics relating to such persons, no authentic record relating to their position and condition before Government. The appointment of a full time Labour Commissioner and the opening of a Labour Department, are, I hold, the only solution of the problems I have enumerated. I therefore place this motion for the acceptance of the House.

MR. M. R. NARAYANA PILLAI (*Tiruvalla*): Sir, the old saying, 'prevention is better than cure' applies very appropriately in this case. Before catchwords like "proletariat," "communism," etc., take root in the minds of the labourers, it is our duty to see that no scope is given for such. The factory labourers in Travancore consist of a large percentage of the population.

MR. C. JEBAMONY NADAR (*Kalkulam cum Vilavankod*): May I know what the percentage is?

MR. M. R. NARAYANA PILLAI: The member may refer to the statistics published by the Government for that information.

I think it is dangerous to allow any communistic contagion to spread among the working class people in this country. The tide of events, both local and international, reach the ears of the workmen then and there. Any discontentment among them will be as dangerous as a lighted match set to a magazine of gun powder. If a Commissioner, well acquainted with the conditions of labour in this country, is appointed as a district and separate Labour Commissioner, I am sure, it will do good not only to the labourers but also to Government and the employers. With these words, I support the motion.

MR. T. T. KASAVAN SASTRI: സർ, ഞാൻ ഈ ഉപക്ഷേപത്തെ അനുകൂലിക്കുന്നു. തൊഴിലാളികളുടെ കാര്യത്തിൽ ഗവണ്മെൻറ് ദയാപൂർവ്വം ശ്രദ്ധിച്ചുവരുന്നുണ്ടെന്നുള്ള സംഗതി കൃതജ്ഞതയോടെ സ്മരിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. പ്രത്യേകിച്ചും ഫാക്ടറിതൊഴിലാളികൾക്ക് നിയമം മുഖേന കിട്ടുന്ന സഹായങ്ങൾ അതുണ്ടെങ്കിൽ വിലമതിക്കത്തക്കതുതന്നെ. തൊഴിലാളികളുടെ കാര്യങ്ങളിലും ആവശ്യങ്ങളിലും കൂടുതൽ ശ്രദ്ധപതിപ്പിച്ചു സഹായിക്കുന്നതിന് ഒരു ഫുൾടൈം ലേബർ കമ്മീഷണരെ നിയമിക്കേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകതയെപ്പറ്റി ഇവിടെ ചില സാമാജികന്മാർ പറഞ്ഞ അഭിപ്രായങ്ങൾ ആദരണീയങ്ങളാണ്. കൂലിവേലക്കാരുടേയും ഫാക്ടറിതൊഴിലാളികളുടെയും ദയനീയനിലകളേയും, അവരുടെ ആവശ്യങ്ങളേയും ഗവണ്മെൻറ് അറിയുകയും അവരുടെ അവശതാപഹാരത്തിനായി യഥാസമയം വേണ്ട സഹായങ്ങൾ സദയം നൽകുകയും ചെയ്യുന്നതിന് അധികാരമുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആവശ്യമാണ്. ഇങ്ങനെ ചെയ്യുമെങ്കിൽ ആ വഴിക്ക് ഇവർക്ക് വേണ്ട നന്മകൾ ഉണ്ടാകും. പാവങ്ങളുടെ ദയനീയമായ അവശതകളെപ്പറ്റി ഗവണ്മെൻറ് പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കുന്നുണ്ടെന്നുള്ളതു രാജ്യത്തിന്റെ ശോഭനമായ അഭിവൃദ്ധിക്കും മഹിമയ്ക്കും അത്യന്തം സഹായകമായിരിക്കും. അല

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പ്പുഴയിൽ തൊഴിലില്ലാതെ വലയുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ദയനീയപരിതഃസ്ഥിതികളെ പരിഗണിച്ച് ഈയാണ്ട് അഞ്ചുലക്ഷം രൂപാ അവർക്ക് ജോലി നൽകാൻ തീരുമാനിച്ചതിൽ ഗവണ്മെൻറിനെ എത്ര അഭിനന്ദിച്ചാലും മതിയാകുന്നതല്ല. ഈ ഘട്ടത്തിൽ ഒരു ഫുൾടൈംലേബർകമ്മീഷണരെ നിയമിച്ച് അവരുടെ ആവശ്യങ്ങളെ യഥാവിധി നിർവ്വഹിക്കുന്നതിലേക്ക് ഗവണ്മെൻറിന്റെ ധനസ്ഥിതി അനുവദിക്കുന്നപക്ഷം ഉടനെ ഈ നിയമനം ഉണ്ടാക്കിക്കാണ്മാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിച്ചുകൊണ്ട് ഈ ഉപക്ഷേപത്തോട് അനുകൂലിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

MR. P. S. MUHAMED (*Quilon cum Kottarakara*) : സർ, ഈ ഉപക്ഷേപത്തെ ഞാനും അനുകൂലിച്ചുകൊള്ളുന്നു. തിരുവിതാംകൂറിൽ ലേബർ പ്രസ്ഥാനത്തിനു പ്രാമാണ്യം വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന ഒരു സന്ദർഭമാണിത്. തൊഴിലാളികളുടെ ആവശ്യങ്ങളും അവരുടെ മനോഗതികളും മറ്റും അന്വേഷിച്ച് വേണ്ടവിധത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനു ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആവശ്യം തന്നെയാണ്. ഇന്നത്തെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ മുഴുവൻ സമയവും അതിനുവേണ്ടി വിനിയോഗിക്കുന്ന ആളല്ല. അത്തരത്തിൽ പ്രത്യേകം ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഏർപ്പെടുത്തണമെന്ന് ഇവിടെ പല മെമ്പറന്മാരും പറയുകയുണ്ടായി. പ്രത്യേകം ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയമിക്കുന്നപക്ഷം അതു നല്ലതുതന്നെ. എന്നാൽ ഇന്നത്തെ വ്യവസായനിലയെക്കൂടി പരിഗണിക്കുന്നപക്ഷം ഈ രാജ്യത്തെ വ്യവസായത്തോടു ഉത്തരവാദിത്വമുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കണം ലേബർ കമ്മീഷണരായി നിയമിക്കപ്പെടുവാൻ എന്നെനിക്ക് അഭിപ്രായമുണ്ട്. അങ്ങനെ നിയമിക്കുന്നപക്ഷം ലേബർപ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ അഭിവൃദ്ധിയെ ലാക്കാക്കി അദ്ദേഹത്തിനു നിർവ്വഹിക്കാൻ കഴിയുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളെല്ലാംതന്നെ ഇവിടത്തെ വ്യവസായാഭിവൃദ്ധിയെക്കൂടി പുരസ്കരിച്ചായിരിക്കുമെന്നു നമുക്ക് നിശ്ചയമായും വിശ്വസിക്കാൻ കഴിയും. ഈ രണ്ടുകാര്യങ്ങളും ഒരേസമയം പുലർത്തിക്കൊണ്ടുപോകുവാൻ ശേഷിയുള്ള ഓരാളെയായിരിക്കണം ഇതിനായി ചുമതലപ്പെടുത്തേണ്ടത്. തിരുവിതാംകൂറിൽ വ്യാവസായികമായ പല ഉദ്യമങ്ങളും നടന്നുവരുന്നു. ഈ രാജ്യത്തെ ഒന്നാകെ വ്യവസായീകരിക്കുവാനുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങൾ ഗവണ്മെൻറ് അന്വേഷിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ഈ അവസരത്തിൽ വ്യവസായത്തെ സംബന്ധിച്ച് പരിചയവും ചുമതലയുമില്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ലേബർ കമ്മീഷണരായി നിയമിക്കുന്നപക്ഷം അതു രാജ്യത്തേയും രാജ്യത്തിന്റെ വ്യവസായത്തേയും സാരമായി ബാധിക്കുമെന്നുള്ളതു നിസ്സംശയമാണ്. തൊഴിലാളികളോട് ഇന്നത്തെ നിലയെക്കാൾ കൂടുതലായ തുല്യ അവരെപ്പറ്റി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. S. Muhamed.]

അനേപ്ഷിക്കുവാൻ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥനുണ്ടായിരിക്കണമെന്നുള്ള അഭിപ്രായത്തോടു് ഞാൻ മേൽപറഞ്ഞ കാരണങ്ങളാൽ യോജിക്കുന്നു. എന്നാൽ തൊഴിലാളികൾ ഇവിടെ പല വിധത്തിൽ സംഘടിച്ചുവരുന്നു. ആ സംഘടന നല്ലമാർഗ്ഗങ്ങളിൽക്കൂടി നയിക്കുക, സംഘടിച്ചുനിന്നു് അമിതമായ സ്വരത്തിൽ വഴക്കടിച്ചുവെങ്കിൽ മാത്രമേ എന്തെങ്കിലും രക്ഷയുള്ളു എന്നുള്ള ബോധത്തെ ഇല്ലായ്മചെയ്യുക, ന്യായമായ ആവശ്യങ്ങൾ അപ്പോഴപ്പോളറിഞ്ഞു് ഉടനടി പരിഹരിക്കുക മുതലായ കാര്യങ്ങളിൽ സദാപി ജാഗരൂകനായിരിക്കുന്ന ഒരു ലേബർ കമ്മീഷണറെയാണു് ഇന്നു് ആവശ്യമായിരിക്കുന്നതു്. അതിലേക്കാണു് വ്യവസായത്തിന്റെ ചുമതല വഹിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻതന്നെ ലേബർ കമ്മീഷണരുമായിരിക്കണമെന്നു ഞാൻ പറയുന്നതു്.

ഇന്നത്തെ നിലയ്ക്കു് തൊഴിലാളികൾ ഏതെങ്കിലും വഴക്കുണ്ടാക്കിയാലേ അവക്കു രക്ഷയുള്ളു എന്നു വന്നിരിക്കുന്നു. ആ ബോധം മാറണം. വഴക്കടിക്കാതെ ഗവണ്മെൻറിനെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നവർക്കും ആശ്രയിച്ചുപേക്ഷിക്കുന്നവർക്കും രക്ഷലഭിക്കുമെന്നുള്ള ഒരു വിശ്വാസം ജനിക്കത്തക്കനിലയിൽ ഗവണ്മെൻറു തൊഴിലാളികളോടു പെരുമാറണം. ഈ വഴിക്കു് വ്യവസായഡയറക്ടരുടെ ശ്രദ്ധ വേണ്ടിടത്തോളം പതിയുന്നില്ലെന്നതോന്നുന്നു. ക്രമേണ തൊഴിലാളികളുടേയും മുതലാളികളുടെയും ഇടയ്ക്കു് സൗഹാർദ്ദപരമായ ഒരു അന്തരീക്ഷം ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഈ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണു്. ഏതെങ്കിലും നിസ്സാരങ്ങളായ ചില അഭിപ്രായവ്യത്യാസങ്ങൾകൊണ്ടു് അവർ തമ്മിൽ ഭിന്നിപ്പുണ്ടായാൽ രണ്ടു കക്ഷികളേയും ഉണർത്തിച്ചു് യോജിപ്പിക്കുവാനും അദ്ദേഹം ശ്രമിക്കണം. ഇന്നത്തെ ലേബർ കമ്മീഷണർ ഈ ആശയത്തോടുകൂടി ചിലതെല്ലാം പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടെന്നു എനിക്കറിയാം. ആ വിഷയത്തിൽ അദ്ദേഹം കൂടുതൽ ശ്രദ്ധപതിപ്പിക്കുമെന്നു ആശിക്കുന്നു.

MR. M. R. NARAYANA PILLAI : ഇന്നത്തെ ലേബർ കമ്മീഷണർ മറ്റു പല ജോലികളുംകൂടി ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഒരാളാണെന്നറിയാമോ?

MR. P. S. MUHAMED : ഇന്നത്തെ ലേബർ കമ്മീഷണർ വ്യവസായഡയറക്ടർ ആയിരിക്കുന്ന ആളാണെന്നു് എനിക്കറിയാം അതുകൊണ്ടു് അദ്ദേഹത്തെപ്പോലെ വ്യവസായ വിഷയത്തിൽ പരിചയമുള്ള ഒരാളായിരിക്കണം ഇവിടത്തെ തൊഴിലാളികളോടു് ഉത്തരവാദിത്വം വഹിക്കേണ്ടതു്. അങ്ങിനെ അല്ലെങ്കിൽ ഇവിടത്തെ വ്യവസായത്തിനുതന്നെ വളരെ ഭംഗം വന്നു ചേരുന്നതാണു്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. K. NARAYANAPERUMAL NADAR (*Tovala* cum *Agastisvaram*) : Sir, I support the motion. The Board of Conciliation appointed to enquire about the disputes in the mats and matting Industry have recommended for a full time Commissioner. But, we have a part time Commissioner, and he is the Director of Industries. As such, he has immense work to do and he cannot cope with the labour problem. Quite recently, many labour laws have been enacted: the Factory Act, the Trade Disputes Act, the Workmen's Compensation Act and the Payment of Wages Act. These Acts have not been properly administered. The most important of these, the Workmen's Compensation Act, is not properly administered. One year back a labourer sustained injury and he died. It was brought to the notice of Government and yet the legal representatives did not get any compensation.

MR. PUTHUPALLY S. KRISHNA PILLAI (*Legal Remembrancer to Government*) : May I know whether this accident occurred before or after the passing of the Workmen's Compensation Act ?

MR. K. NARAYANAPERUMAL NADAR : The labourer died only 9 months back.

MR. C. JEBAMONY NADAR : May I know whether there was any application claiming compensation ?

MR. K. NARAYANAPERUMAL NADAR : No compensation was paid.

MR. C. JEBAMONY NADAR : May I know the authority to which the application was made ?

MR. K. NARAYANAPERUMAL NADAR : I am not prepared to go into the details.

As regards the Trade Disputes Act, that is also another dead letter. In reply to one of my questions, the Director of Industries replied that in 1114 there were 26 strikes in the State and no Board of Conciliation was established in any of those cases. He replied that by the joint efforts of the Police and the Magistracy the situation was brought under control. That is how the Travancore Government deals with the labour problem.

In factories, particularly in the Manavalakurichy factory, there is no good drinking water. All these difficulties are found in other factories. Therefore a full-time Labour Commissioner is quite necessary.

MR. J. W. TOLSON (*The Travancore Planters*) : Sir, I wish to support the motion. There are now four labour laws in the State, and soon the payment of Wages may be added to it. I feel that for the efficient administration of labour laws, a full time Labour Commissioner is necessary. Further, I think that the Chief Inspector of Factories and the Inspectors must be full time officers. By that I mean that the officers should not be constantly changed. We have for instance, a Chief Inspector of Factories appointed and, within a few months, he has been transferred to another Department and a new

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. J. W. Tolson.]

Chief Inspector of Factories is now appointed. In administrating labour laws, I think, it is admitted that experience and tact are necessary and, further, I would say that the men who are to administer labour laws in the State require training. In Great Britain it is a specialised subject and Inspectors have special training. I feel that if efficiency and welfare of labour and industry are to be considered, a full time Labour Commissioner is necessary and that the Chief Inspector of Factories should also be full-time and permanent officer.

MR. A. K. KUMARAN VAIDYAN (*Kunnatnad* cum *Parur*): സർ, ഞാൻ ഈ ഉപക്ഷേപത്തെ അനുകൂലിക്കുന്നു. ഫാക്ടറി തൊഴിലാളികൾക്കു വേണ്ടി മാത്രം മുഴുവൻ സമയവും ജോലിചെയ്യുന്ന ഒരു ലേബർ കമ്മീഷണരെ നിയമിക്കണമെന്നുള്ള അഭിപ്രായം എനിക്കില്ല. തൊഴിലാളികൾ എന്നു പറയുന്നതിൽ ഫാക്ടറി തൊഴിലാളികളും ഫാക്ടറിക്കു വെളിയിൽ തൊഴിൽചെയ്യുന്നവരും ഉൾപ്പെട്ടുന്നതാണ്. അതുകൊണ്ട് ഫാക്ടറി തൊഴിലാളികൾ അല്ലാത്തവർക്കാണ് എന്തെങ്കിലും സഹായങ്ങൾ ചെയ്തുകൊടുക്കേണ്ടതു്. മഹാരാജാവു തിരുമനസ്സിലെ പ്രജകളായ തൊഴിലാളികൾ എല്ലാവർക്കും ഒരേ വിധത്തിലുള്ള സഹായസഹകരണങ്ങൾ ചെയ്തുകൊടുക്കുന്നതിനാണ് ഗവണ്മെൻറു പ്രധാനമായി തുനിക്കേണ്ടതു്. പറവൂർ താലൂക്കിൽ ഇരുപതിനായിരത്തിൽപരം കയർ വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ട്. അവർക്കു അവിടെ യാതൊരു ഫാക്ടറികളും ഇല്ലെന്നു മാത്രമല്ല സംഘടന ഉണ്ടാക്കാൻ ശേഷിയില്ലാത്തതുകൊണ്ട് അവർക്കു സംഘടനയുമില്ല. സംഘടനയും മറ്റുംകൊണ്ട് വിഷമം ഉണ്ടാകുന്നതു് ഗവണ്മെൻറിനാണ് എന്നുള്ള സംഗതി ആലപ്പുഴയുണ്ടായിട്ടുള്ള സംഭവങ്ങൾകൊണ്ട് നമുക്ക് ഊഹിക്കാവുന്നതാണ്. തൊഴിലാളികളുടെ സംഘടന ഉണ്ടാക്കിയതുനിമിത്തമാണ് അവിടെ വളരെ ബഹളത്തിനു കാരണമായതു്. അതുപോലെയുള്ള യാതൊരു സംഘടനയുമില്ലാത്ത പറവൂർ താലൂക്കിലെ തൊഴിലാളികൾക്കു ഗവണ്മെൻറിൽനിന്നും കഴിയുന്നതു സഹായങ്ങൾ ചെയ്യുകയും ഫാക്ടറി തൊഴിലാളികളുടെ രക്ഷയ്ക്കായി നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്ന അഞ്ചുലക്ഷം രൂപയുടെ ഒരു അംശം അവരുടെ രക്ഷയ്ക്കായുംകൂടി ചിലവാക്കണമെന്നും അപേക്ഷിച്ചുകൊള്ളുന്നു. കയറു മുതലായ സാധനങ്ങൾക്കു വില വളരെ കുറഞ്ഞിരിക്കുന്നു. തൊഴിലാളികൾക്കു ജോലി കിട്ടാതെ അവർ വളരെ വിഷമിക്കുന്നു. ഈ തൊഴിലാളികളുടെ ഇപ്പോഴത്തെ കഷ്ടപ്പാടിനെ പബ്ലിക്ക് വർക്സ് ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറു മുഖേന പരിഹരിക്കാൻ ഗവണ്മെൻറിനു സാധിക്കുന്നതാണ്. പറവൂർ താലൂക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ വിഷമസ്ഥിതിയെപ്പറ്റി ഗവണ്മെൻറിൽ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നിന്നും വല്ല അന്വേഷണവും നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ എന്നുള്ള സംഗതിതന്നെ സംശയമായിരിക്കുന്നു. അവിടെ സംഘടനയില്ലെന്നുള്ള കാരണത്തെ പരിഹരിച്ച് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഗവണ്മെൻറ് അവരുടെ കാര്യത്തിൽ വേണ്ട ശ്രദ്ധ പതിപ്പിക്കണമെന്നുപേക്ഷിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

MR. M. L. JANARDANAN PILLAI (*Nominated*) : Sir, on principle no body can raise any objection to the suggestion put forward that the Labour Commissioner should be a full-time officer. But then, one has also to recognise the fact that we are just developing our industries in this country. I agree to the observation made by the honourable member Mr. P. S. Muhamed that it is necessary at this stage of the industrialisation of the State that we should have our attention directed towards the possibilities that would arise and the reactions that would result by having a full-time Labour Commissioner who does not take any interest in and who does not possess any knowledge of the industries of this country. Further, to me, it appears to be a question of doubtful success, viewed from the financial point of view. After all, these labour laws have come into the Statute book only during the last one year—at least most of them. I think Government can certainly allow the present Director of Industries to put all these labour laws into working condition and when the conditions necessitate the service of a special officer for that purpose, surely the Government would be compelled to appoint a Special Officer. As I said at the outset, it is very necessary that we should have a special Labour Commissioner. But I do not think that there is any danger in allowing the Director of Industries to continue for some time more so that when the Payment of wages Act also comes into effect all these labour laws could be put together, and in the mean while whatever preliminary arraugements that have to be done by the Department may be completed so that Government may be saved from incurring additional expenditure at this stage. I think we can very well afford to wait for some time more and see whether all those laws connected with labour have been brought into working order and whether the conditions of the industry require a special officer involving separate items of expenditure which are not incurred now so long as the Director of Industries is in charge of that Department. So, in supporting the principle, I also beg to state that some time may be allowed to elapse before the Labour Department is organised under a separate officer.

MR. THAMARAPALLIL KOCHUTHOMMAN (*Tiruvalla*) : സർ, പണത്തിനു വളരെ വിഷമമുള്ള ഈ സന്ദർഭത്തിൽ പ്രത്യേകം ഒരു ലേബർ കമ്മീഷണരെ നിയമിക്കണമെന്നുള്ള അഭിപ്രായത്തെ ഞാൻ എതിർക്കുന്നു. ഫാക്ടറികളിലെ ഉടമസ്ഥന്മാർ തൊഴിലാളികൾക്കു ശരിയായ കൂലികൊടുത്തിരുന്നുവെങ്കിൽ യാതൊരു വിധത്തിലുമുള്ള വഴക്കുകളും ഉണ്ടാകുകയില്ലായിരുന്നു. തൊഴിലാളികൾക്കു മിനിമം ജോലി കിട്ടുകയും അതനുസരിച്ച് മുതലാളിമാർ അവർക്കു ശരിയായ കൂലി കൊടുക്കുകയും ചെയ്തിരു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Thamarapallil Kochuthomman.]

ന്നവെങ്കിൽ അവർ അതുകൊണ്ട് ഉപജീവനം കഴിച്ചുകൊള്ളുമായിരുന്നു. നായകസ്ഥാനത്തിനുവേണ്ടി ചിലർ തൊഴിലാളികളെക്കൊണ്ട് വഴക്ക് ഉണ്ടാക്കിക്കുകയും പിന്നീട് അവരുടെ പ്രവേശനത്താലും പരിശ്രമത്താലും സമാധാനപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തതായി വരുത്തുന്ന ചില ആളുകൾ കണ്ടേക്കാം. അതുകൊണ്ട് മുതലാളിമാരും ഫാക്ടറിയുടമസ്ഥന്മാരും തൊഴിലാളികൾക്ക ശരിയായ പ്രതിഫലം കൊടുക്കുന്നതിനു വേണ്ട ഏർപ്പാട് ചെയ്യണം. മുതലാളിമാർ സമസ്യഷ്ടിസ്നേഹത്തോടുകൂടി തൊഴിലാളികളോട പെരുമാറുന്നപക്ഷം ഇപ്രകാരമുള്ള ബഹളങ്ങൾ തൊഴിലാളികളിൽ ഉണ്ടാകയില്ല.

MR. D. FRANCIS (*Kalkulam cum Vilavankod*): Sir, இந்தப் பிரமேயத்தை நான் எதிர்கிறேன். லேபர் கமிஷனருக்கு ஒரு full time உத்தியோகஸ்தனை நியமிக்கிறது ஒருவிதத்திலும் நியாயமில்லை. இந்த உத்தியோகஸ்தன் மூதலாளிமாரையும் தொழிலாளிகளையும் அடிக்கடி கண்டு பேசி ஏதாவது தர்க்கம் அவர்களுக்குள் கேரிட்டால் அதைத் தீர்த்தால் போதுமானது. இந்த ஜோலி பார்க்கக்கூடியவர் வெகுகால அனுபவமுள்ளவராகவும், பல ஸ்தலங்களுக்கும் போய் கண்டவராகவும் இருக்க வேண்டும். வயதில் குறைந்த ஆள்களை இந்த உத்தியோகத்தில் நியமிக்கக்கூடாது. தவிரவும் இந்தப் பணக்கஷ்டமுள்ள காலத்தில் ஒரு உத்தியோகஸ்தனை இரண்டு மூன்று ஜோலிகளை ஒன்றாய் பார்க்கும்படி நியமிக்கிறது நமது கவர்மெண்டு பாலிசியாக இருக்கிறது. இது தொழிலாளிகளை சம்மந்தப்பட்ட காரியமாதலால் கைத்தொழில் டைரக்டரைக் கொண்டு இந்த ஜோலியைப் பார்க்கச் சொல்வது நலமாயிருக்கும். ஒரு புது உத்தியோகம் யாருக்காவது கொடுக்கவேண்டுமானால் அந்தப் படி அவசரமில்லாமல் நியமிக்கலால். மற்றப்படி ஆவசியமில்லை. ஆதலால் இந்தப் பிரமேபத்தை எதிர்கிறேன்.

MR. C. KUMARA DAS (*Director of Industries*): Sir, in the first place, I must very sincerely thank the honourable members for the valuable suggestions that they have placed before this House. They will all be taken into consideration in the administration of the labour laws. The laws have come into force only very recently and those who are charged with the duty of administering them have to learn a great deal, and the kind of suggestions and constructive ideas that they have placed before the House have encouraged me to carry on the work and do the best that is possible for the welfare of labour.

I may, however, be permitted to say a few words about the Acts that are in force, what has been done so far and what may be done in future. There are now six Acts: the Trade Disputes Act, the Trade Unions Act, the Factories Act, the Workmen's Compensation Act, and the Mines and Minerals Act. In the matter of administering these laws, the most important and at the same time the most complicated and which requires a great deal of work is the Factories Act, and in order to see to the satisfactory administering of that Act we have got one Chief

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Inspector of Factories and two Inspectors to help him. The State has been divided into two divisions each in charge of an Inspector over whose work the Chief Inspector has supervision. These three people are responsible for seeing that the Factories Act is strictly and rigidly enforced. Mr. Narayana Pillai has pointed out that there are factories which do not observe the rules and regulations prescribed in the Act. The Act came into force only recently and the Inspectors are beginning to make their inspections, and in course of time when they are able to inspect all the factories and find out the defects, certain arrangements will be made to see that the defects that are observed in the factories by these officers are remedied.

Then there is the Mines and Minerals Act which controls the mining factories and the factories which are attached to them for the dressing of minerals, and this Act is being administered by another officer who is the Inspector of Mines. The Mines and Minerals Act more or less corresponds to the Factories Act which has to go into details as to the number of people employed, sanitation in the mines and also about their general welfare. These two Acts which need the largest amount of work to be done are being administered by separate officers and the Commissioner has only to control and direct the work of these officers.

Then there are the Trade Unions Act, the Trade Disputes Act and the Workmen's Compensation Act. Of these, the one which requires work more than the others is the Workmen's Compensation Act. That Act came into force only about Thulam of this year, and after the enforcement of this Act, we have had applications from about half a dozen people whose relations sustained fatal injuries and from some others who have sustained partial permanent injuries.

The case of death by accident which was cited by my friend Mr. Nadar probably happened before the Act came into force and no report was made to the Commissioner for work men's Compensation. In any case wherever there is any injury, fatal or nonfatal, everybody, the public, the members of the legislatures, as well as the people who are directly connected with the injured are at liberty to inform the Commissioner about the accident, and appropriate action will be taken. In this particular case the accident happened before the Act came into force.

Then, with regard to the Trade Union Act and Trade Disputes Act, the work of administration does not come to very much. During the last two or three years, 24 Unions have been registered. Considering the small number of factories and of labourers at present we have in Travancore, there is not very much likelihood of a much larger number coming into existence within the next few years. And we may effect about a dozen Trade Unions more, perhaps to be registered during the next decade Sir, in regard to the Trade Disputes Act, the object of the constitution of a Conciliation Board or a Court of enquiry is to settle disputes where the dispute is very complicated and difficult of reaching a solution. We have not had so far any actual Trade Dispute which necessitated the formation of a Conciliation Board or a Court of

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. C. Kumara Das.]

Enquiry. It was fortunate that in the disputes that did actually occur, the labourers and the employers were able to come to conclusions agreeable to one another in regard to their disagreements, with the assistance of the magistracy and other responsible people of the locality where the disputes arose. But when it is apprehended that the situation would become worse, the law allows the constitution of a Board of Conciliation or Court of Enquiry. It was under that provision of the law that a Board of Enquiry was constituted when Government felt that the situation with coir mats and matting industry threatened a general strike.

Sir, the Factories Act and the Mines and Minerals Act, as I have already stated, are being administered by separate officers, and the Commissioner only exercises control over them and directs their activities. These two Acts give the largest amount of work, but the Commissioner has not directly to concern himself with the application of the law regarding these two Acts. The other two Acts, which I have already mentioned, do not demand so much work as to need a separate Commissioner. That is to say, considering the circumstances in which the labourers are placed now and also the number of factories existing at present, it does not require at this stage that a separate Commissioner should be appointed.

Let me again thank the honourable members for the very valuable suggestions which they have given. I can assure them that the Commissioner will take very serious note of the suggestions given and also assure them that Government will consider the whole situation in view of the remarks made by the honourable members here. I trust that the honourable member will not press the motion.

The motion was by leave, with drawn.

Motions Nos. 504 and 505

The following motions were not moved:—

No. 504. "To reduce the allotment of Rs. 9,200 for administration of labour laws by Re. 1."

No. 505 "To reduce the allotment of Rs. 9,200 for administration of labour laws by Re. 1."

Motion No. 506.

MR. P. S. MUHAMED: സർ, വ്യവസായഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലേക്ക് കൊള്ളിച്ചിട്ടുള്ള ഫ,ാ ന,വ്യ ാ ാ രൂപായിൽ നിന്നും ഒരു രൂപാ കുറയ്ക്കണമെന്നുള്ള എന്റെ ഉപക്ഷേപത്തെ ഇവിടെ അവതരിപ്പിച്ചു കൊള്ളുന്നു.

തിരുവിതാംകൂറിൽ ഏറ്റവും പ്രാധാന്യമുള്ള ഒരു വ്യവസായം കയറുപായും തടുക്കും ആണെന്നുള്ളസംഗതിയിൽ വലുതായ അഭിപ്രായവ്യത്യാസമുണ്ടാകുവാൻ ഇടയില്ല. ഈ രാജ്യത്തിലെ ഒരു വലിയ ജനവിഭാഗം ഈ തൊഴിൽകൊണ്ട് ഉപജീവിക്കുന്നുണ്ട്. കയർകൊണ്ടുള്ള ഫാക്ടറി വ്യവസായം, വലിയതോതിൽ നടത്തപ്പെടുന്ന മാറ്റ്സ് ആൻറ് മാറ്റിംഗ് എന്നറിയപ്പെടുന്ന ഒരു വ്യവസായമാണ്. കഴിഞ്ഞ കുറെകാലത്തി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നിപ്പുറമായി അതിന്റെ പ്രചാരത്തിന് സ്വല്പം തടസ്സം വരികയും വേണ്ടിടത്തോളം വില അതിന് ലഭിക്കാതിരിക്കയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എന്നാ വരികിലും ഇവിടെ ചരക്കുകാം ഉണ്ടാക്കുന്ന വിഷയത്തിൽ ഒരു കുറവും വരുത്തിയിട്ടില്ല. ദിനംപ്രതി ധാരാളം ഫാക്ടറികാം, ചെറിയ തരത്തിലുള്ളവയാണെങ്കിലും വർദ്ധിച്ചുവരികയും കയറുപായ്, തടുക്കുകാം ഇവ ധാരാളമായി ഉണ്ടാക്കി വെളിയിലേക്ക് അയയ്ക്കുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്. യുദ്ധകാലംകൊണ്ടുള്ള തടസ്സമില്ലായിരുന്നുഎന്നുവരികിൽ അവ വർദ്ധിച്ചുവരികതന്നെ ചെയ്യുമായിരുന്നു. ഈ തൊഴിലിൽ രണ്ടുതരത്തിലുള്ള വ്യവസായികാം ഏർപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. ഒന്ന് ഈ സാധനങ്ങാം ഉണ്ടാക്കി എക്സ്പോർട്ട ചെയ്യുന്നതായിട്ടുള്ള ആളുകാം. അവർ വലിയ തോതിൽ ഫാക്ടറികാം നടത്തി ധാരാളം സാമാനങ്ങാം ഉണ്ടാക്കുകയും അതേ സമയംതന്നെ കപ്പൽമാർഗ്ഗം അയച്ച് വിൽക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. മറെറാരു ക്കൂട്ടർ വെളിയിൽ പല സ്ഥലങ്ങളിലുമായിട്ട് അവരുടെ സഹകയ്യും അന്വേഷിച്ച് ചെറിയ തോതിൽ വ്യവസായം നടത്തുന്നുണ്ട്. ഈ ക്കൂട്ടർ നേരിട്ട് ഷിപ്പുചെയ്യുന്ന ആളുകളല്ല. ഇവർ ഉണ്ടാക്കുന്ന സാധനങ്ങാം വലിയ ഫാക്ടറികളിൽ കൊണ്ടുചെന്ന വിറ്റ് വീണ്ടും കൂലി എടുത്തുവ്യവസായം നടത്തിവരുന്നു. ഈ രണ്ടു ക്കൂട്ടർക്കും രണ്ടു നിലയിലുള്ള താല്പര്യങ്ങളാണുള്ളതു്. വലിയ ഫാക്ടറികാം നടത്തുന്ന ആളുകാംക്കു ചെറിയ തോതിൽ നടത്തുന്ന ആളുകളോട് മത്സരമാണ്. ചെറിയ ഫാക്ടറികളിൽ അവക്ക് ശമ്പളച്ചെലവും മറു ചെലവുകളും കുറച്ച് ആദായകരമായ സാധനങ്ങാം ഉണ്ടാക്കാൻ സാധിക്കും. അതിനാൽ മറുള്ളവരെ അപേക്ഷിച്ച് അവക്ക് സ്വല്പം വിലകുറച്ച് വിൽക്കാൻ കഴിയും. പക്ഷേ പണത്തിന്റെ കുറവുകൊണ്ട് അവക്ക് ഉദ്ദേശിക്കുന്ന വില കിട്ടുന്നില്ല. ഈ ക്കൂട്ടരുടെ മത്സരം ഇല്ലായിരുന്നു എന്നുവരികിൽ ഈ വ്യവസായത്തിന് ഇതു മാത്രം അധഃപതനം വരികയില്ലായിരുന്നു എന്നാണ് വലിയ ഫാക്ടറി ഉടമസ്ഥന്മാർ കരുതുന്നതു്. ഈ അഭിപ്രായത്തിൽ വലുതായ പരമാത്ഥമില്ല. സംഘടിതമായി നിലവിലിരിക്കുന്ന ആലപ്പുഴ ചെയിംബർ ആഫ് കാമേഴ്സിലെ മെംബറന്മാർ മുൻപറഞ്ഞ പ്രധാനപ്പെട്ട ഫാക്ടറികളിലെ അംഗങ്ങളാണു്, അവർ ശക്തിമാന്മാരും ഷിപ്പിംഗ് നടത്തുന്നവരുമാണ്. ചെറിയ തോതിലുള്ള വ്യവസായികാംക്ക് ഇതിൽ അംഗങ്ങളാകാൻ സാദ്ധ്യമല്ല. അവർ മുടക്കിയിരിക്കുന്ന തുക മുഴുവൻ കൊടുത്താലെ അതിൽ അംഗമാകാൻ സാധിക്കയുള്ളൂ. ഈ വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആളുകളെ ടേഡ്ഡിസ്പ്യൂട്ട് അനേഷണ കമ്മറിക്കാർ വന്ന് ടൗൺഫാക്ടറി ജോലിക്കാർ എന്നും, ഡിസ്ട്രിക്ടു ഫാക്ടറി ജോ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. S. Muhamed.]

ലിക്കാരെന്നും രണ്ടായി തിരിച്ചു. ഈ രണ്ടുതരം ഫാക്ടറികളുടേയും ഉദ്ദേശം വ്യവസായത്തെ അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തണം എന്നാണ് എന്നുവരികിലും ഒരു കൂട്ടരുടെ താല്പര്യത്തിനും മറേറ കൂട്ടരുടെ താല്പര്യത്തിനും തമ്മിൽ ചില വ്യത്യാസങ്ങൾഉണ്ട്. വ്യവസായത്തെ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും അഭിപ്രായം ചോദിക്കുന്നത് ചെയിംബർ ആഫ് കാമേഴ്സിനോടു മാത്രമാണ്. അങ്ങനെചെയിംബർ ആഫ് കാമേഴ്സിന്റെ അഭിപ്രായംമാത്രം അറിഞ്ഞും ചെറിയ ഫാക്ടറികളുടെ അഭിപ്രായം അറിയാതേയും സംഗതികൾ തീരുമാനിക്കുന്നതുകൊണ്ട് ചെറിയ ഫാക്ടറികളുടെ താല്പര്യങ്ങൾക്ക് പല വിഘാതങ്ങളും വന്നിട്ടുണ്ട്. ഇതിന്റെ പരിഹാരത്തിനായി ചെറിയ ഫാക്ടറികൾ എല്ലാം കൂടിച്ചേർന്ന് "കൊയർകോട്ടേജ് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ അസോസിയേഷൻ" എന്ന പേരിൽ, ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് അനുസരിച്ച്, ഒരു സംഘം രജിസ്ട്രാക്കീട്ടുണ്ട്. ൨൫൦-ഓളം ഫാക്ടറികളുള്ളതിൽ ൨൫൦-ലേയും ഫാക്ടറി ഉടമസ്ഥന്മാർ ഈ സംഘത്തിൽ അംഗങ്ങളായിചേർന്നിട്ടുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് വലിയഫാക്ടറി ഉടമസ്ഥന്മാരുടെ താല്പര്യങ്ങളെ മാത്രം അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി കാര്യങ്ങൾ തീരുമാനിക്കുന്ന ഇതുവരെയുള്ള പതിവുനെമാറ്റി ഡിസ്ട്രിക്ട് ഫാക്ടറി ഉടമസ്ഥന്മാരോടും കൂടെ ആലോചിച്ച് കാര്യങ്ങൾ തീരുമാനിക്കണമെന്നുള്ള സംഗതി ഗവണ്മെൻറിന്റേയും ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡയറക്ടരുടേയും ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരണമെന്നുള്ളതാണ് ഈ ഉപക്ഷേപം കൊണ്ട് ഞാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

MR. C. KAMARA DAS : Sir, honourable member Mr. P. S. Muhamed is the President of the Travancore Coir Cottage Industrial Society which has been registered and recognised by Government. He has already sent a very long memorandum to Government on this matter which is under consideration. Most of the points raised just now are contained in that memorandum. When that memorandum is considered by Government and final decision reached, the remarks that have been made by the honourable member will also be taken into consideration. With this assurance I hope that the honourable member would withdraw his motion.

The motion, by leave, was withdrawn.

Motions Nos. 507 and 508.

The following motions were not moved.

No. 507. To reduce the allotment of Rs. 1,03,800 for Industries by Re. 1.

No. 508. To reduce the allotment of Rs. 10,800 for Salaries by Re. 1.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Motion No. 509.

MR. KANNANTHODATH JANARDANAN NAIR: Sir, I move that Re. 1 may be reduced from the total allotment of Rs. 10,800 for salary.

The object of this motion is to point out the necessity to conduct the factory on more efficient lines. Sir, we are already on the portals of an industrial era. The day is not far off when we hope to raise our revenue to 3 crores from incomes from capital undertakings. The day is not far off when we hope to replace our big revenue derived from direct and indirect taxation by the enormous incomes from our capital undertakings as we find in Mysore. The Ceramic Factory is one such of our capital undertakings. I do not consider that the factory is now run on quite efficient lines. A peep into the estimates, revised estimates and the actual of the budget for 1115, will reveal that the factory is not working properly. According to the budget estimate of 1115 Rs. 2,22,000 was expected as receipt when according to revised estimate it comes to Rs. 1,70,000 thus decreasing by Rs. 52,000. Working expenses increase from Rs. 1,22,000 to 1,45,000. The receipts have been increased from Rs. 90,000 to 1,50,000 only in the case of the sale of China clay. Receipts from the sale of manufactured articles has decreased from Rs. 1,32,000 to Rs. 20,000 according to the revised estimate for 1115. The actuals up to Edavam 1115 is (—) 26,000. While we realised only Rs. 3,400 and odd in 1114 Edavam, we have realised only Rs. 3,200 and odd in Edavam, 1115. When it was pointed out by me, on a former occasion that when 2,200 were expected in 1114 we realised only about Rs. 9,000, the reply was that the factory had not begun to work. This year when I point out that when Rs. 1,32,000 was expected for 1115 we could realise only (—) 26,000 up to the end of Edavam 1115, the reply may come that the factory was opened very late and the working could be put in efficient manufacturing line only at a later period. For the present I will be satisfied with that answer.

Now I will proceed to the estimate of 1116. The budget for 1116 has Rs. 3,05,000 as gross receipt. Out of which the working expenses come to Rs. 1,65,000. But the receipt under sale of manufactured articles comes to only Rs. 75,000. I cannot understand how the factory could expect only 75,000 in 1116 when they expected 1,32,000 in 1115. How can it come down by 50 per cent. when the factory is advancing more and more on the manufacturing lines? We had already spent a big amount on the factory. Sir, it is very necessary that the factory is worked on a more efficient manufacturing line. When I scrutinise the estimate for 1115, I find that for the purchase of Felspar Quarts, Attingal clay, Gypsum etc. only Rs. 5,300 is estimated for 1116. But, for this item, Rs. 15,000 was estimated for 1115. Well Sir, there is a decrease of Rs. 10,000. This indicates that there is either a set back in the turn-over of the factory or there is slackness in the manufacture of articles. I consider Sir, that this is the most opportune time to put forth the articles produced in our factory for sale, because the war, whatever be the repercussions of war in shaking our economic structure, it has become a blessing in disguise in the matter of procuring better prices and in getting wider markets for the products of the

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Kannanthodath Janardanan Nair.]

factory. We should capture our Indian markets to get a sale for the manufactured goods. Even granting that Rs. 75.000 will be got by the sale of the articles manufactured I find from the budget that Rs. 1,25,000 go for manufacture alone. Thus we can see that the amount we have to loose on our manufacture will be at least Rs. 50,000.

I cannot understand Sir, whether the Factory exists only to mine and send out our china clay. If that is so, I cannot understand why more money should be spent to equiping the factory with so much machinery and why so many officials should be appointed and allowed to be continued for the working of the factory. If our object is to sell china clay and to derive an income thereby, I am at a loss to understand why the appointment of more officers should be continued. I do not also quite understand the purpose of continuing these officers if the factory is to manufacture articles at the expense of projects realised by the sale of china clay, from our inexhaustible china clay mines.

Then again, Sir, I have now to refer to the complaints from the agents who dispose of the materials manufactured by the factory, that the supply never copes with their demand. The chief complaints were that their demands were never properly met by the management of the Factory. For example, the Agent of Chalai was heard complaining that the supply of Jars to him invariably fell far short of the demand in the market.

I now come to the manufacture of pipes. If the Factory exists to manufacture pipes alone for us, I think it will be able to supply us up to four or five lakhs of rupees worth of goods for our drainage schemes. At present we are forced to buy from the foreign factories. But, I know that the pipes supplied by the factory is rejected by the department because they could not stand a pressure of even 5 lbs. The Drainage Department required pipes which would stand a pressure of 15 lbs., and therefore they were right in rejecting these pipes. The administration report for 1114 says that the pipes manufactured now are up to the mark and more will be manufactured and supplied in future. If more articles are to be manufactured, I do not understand why the estimated income has come down to Rs. 75,000 for the year 1116 from Rs. 1,32,000 in 1115 and how the amount set apart for the purchase of Felspar, Gipsm and other materials could come down to Rs. 5,000 from Rs. 15,000 in 1115. These sums which are lower than the previous year's show that there is a slackening in the speed of the manufacture of articles in the Factory. At present, the business organisation also is left to the Ceramic Expert. In my opinion it may be proper that an additional marketing officer is appointed to go into the question of marketing the products made in the Factory. The marketing officer will have to make investigations as to which articles we could confine our manufacture with advantage, which articles could be sold with the maximum profit, and which articles are worthy of competition. If in co-ordination with that marketing officer, the Ceramic Expert is able to produce to the requirements of the market concentrating upon one or two items, we can realise more than we actually expect to realise now.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Before I close, I have to offer one word about the conduct of the present expert towards the subordinates in his office and the public among whom he moves. Complaints are raised by so many that his behaviour is far from satisfactory. Some people have gone even to the extent of filing criminal suits against him. These things show that there are reasons to fear that the behaviour of the expert is far from satisfactory. I do not want to say anything more on this matter because my modesty stands in the way of making any mention of his actual behaviour in and outside the factory at Kundara.

I need hardly say anything more on the matter, except that the expert's official and non-official doings should be enquired into by the Government.

It is to draw the attention of the Director of Industries and the head of the administration to these facts that I am moving this cut motion. I commend it to the House.

MR. P. SIVARAMA PILLAI (*Meenachil* cum *Todupuzha*) : Sir, I wish to offer a few remarks on the Ceramic Factory. It was with very high hopes that we started the Ceramic Factory one or two years back. It was opened last year and during the opening ceremony, you rightly stated that if only we were able to produce articles valuable to the Electric Department and the Drainage Scheme, we would be in a position to make a handsome profit every year. I have been told that the pipes supplied to the Drainage Department are not up to their required specifications and that even now we are forced to get down pipes from outside Travancore, particularly from Burn and Company, Ranigunge. If my information is correct, all the pipes now used by the Drainage Department mostly come from factories outside Travancore. Sir, some of my friends who are experts in the manufacture of pipes outside Travancore, wrote to me that some of the pipes sent from here to Bombay could not stand the test. I should like to get an explanation on this matter from the Director of Industries.

Then, Sir, it is said that several articles are manufactured in the Factory. It is also remarked that there are agents in Trivandrum for pushing the sales of these articles. But, most of them do not come to the markets in north Travancore and the bazars there. Therefore, I would request the Director of Industries to bestow greater attention in improving the marketing facilities of these articles in places in northern Travancore. If my memory is correct, I think, the Expert is paid about Rs. 800 per month now, whereas, before he was entertained in our service, he was drawing a pay of only Rs. 200 or 300. I do not know whether we can justify this enhancement of his salary in any way.

Again Sir, now that some sort of agreement has been entered into with the Ceramic Expert for a period of ten years. I do not know how far we would be able to revise that agreement. The Porcelain Factory is one with immense potentialities if only we bestow the proper attention it deserves. Though I am not advocating the cause of bringing in a special marketing officer, I would urge the Government to bestow greater attention on the commercial possibilities of the articles manufactured in the Factory.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. C. KUMARA DAS : Sir, Mr. Janardanan Nair gave a number of figures to show that there was considerable disparity between the sale of manufactured articles as anticipated last year and as they were actually realised. It is true that there is disparity, but there is an explanation also for it. The erection of the machinery which were expected to be installed and completed by the beginning of this year were not completed as early as was expected by reason of their non-arrival from the West. Therefore, full work could not be carried on with the machines that were already installed. Some of the machinery for which certain parts had to come from abroad and which were expected about the beginning of this year, have not yet reached us as a result of the present hostilities. Therefore, some of those machineries on which work was intended to be started at the beginning of the year, still continue to remain idle. For these reasons, the out-put that was expected at the beginning was not possible to be produced. There is also a disparity in the amount of clay that was washed and refined; but this disparity is in favour of the factory. There is a substantial appreciation in the amount of clay that was produced which was really much more than the quantity expected at the beginning of the year. We have been fortunate in being able to capture some of the markets in Western and Northern India and, as a result of the sales that we have been able to push forward during the last three or four months, we have sold over 1,800 tons of clay and realised about Rs. 74,000 already.

MR. P. SIVARAMA PILLAI : Is it the net profit ?

MR. C. KUMARA DAS : No, it is the value of the clay that has already been sold.

Sir, the agreement with the Agents was concluded only about last March and from the time till today, a period of about 4 months only, we have sold about 1,800 tons of clay. This is a good figure. We have also in stock about 250 tons in stock ready for sale.

There are also directions in which economies have been effected and the work of the Factory improved. For instance, in the mining of clay by appointing a mining supervisor, we have been able to increase the output. Originally, the amount of crude clay mined used to be 12 to 15 tons.

MR. P. SIVARAMA PILLAI : Is it per day ?

MR. C. KUMARA DAS : Yes, per day. The amount has now increased to fifty to sixty tons per day.

Again in the matter of drying the clay, we were following some old fashioned method. We had to improvise a sort of drying shed in which we had to burn fuel and produce a hot draught of air to dry the clay. A long closed corridor was put up and the heat had to be directed into it. This meant additional expenditure. Now, we are making use of the hot gas that issues from the furnace, which would have otherwise gone to waste, by allowing it to pass over the wet clay. Considering the large demand that we have for clay which has been accepted by the markets here and elsewhere, we are going to increase

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

the out put of the clay and it is for that purpose that an additional amount is included in the present Budget for an additional clay refining channel. It is believed and hoped that we shall be able to show substantial returns from the sale of clay alone.

Sir, there were some remarks about the quality of the articles that are produced in the Factory. We have produced Jars, Crockery and some fancy articles. All these are highly appreciated and, indeed have been declared very good. The pipes which were made at the beginning were not passed by the Drainage Department. Some of the pipes which were made later on were sent for testing and they have stood the test well. The Stores Purchase Committee have actually placed an order for the supply of certain pipes to the Drainage Department.

MR P. SIVARAMA PILLAI: Has the Factory supplied any pipes to the Drainage Department?

MR. C. KUMARA DAS: Yes; only a small number of them.

MR P. SIVARAMA PILLAI: Are they using these pipes now?

MR. C. KUMARA DAS: I expect that they are using them. But the quantity is only very small.

MR. KANNANTHODATH JANARDANAN NAIR: If, as the honourable member says, they are going to manufacture more pipes, they would require greater amount of Felspar, Gypsum and other materials. But, how could we expect the Factory to purchase the increased quantities of materials with an amount less than that of the previous year by Rs. 10,000?

MR. C. KUMARA DAS: The explanation is to be found in the returns of the produce manufactured. As a good proportion of the articles expected to be produced was not produced in the Factory, there is a substantial balance in the raw-materials got down this year. That is why there is this reduction of Rs. 10,000 for the next year.

MR. P. SIVARAMA PILLAI: May I know whether the honourable member can give an assurance that all the pipes that are required by the Drainage Department will be manufactured in this Factory?

MR. C. KUMARA DAS: Sir, eventually it will be possible. But, it may not be within the next year. In the course of one or two years it will be possible.

MR. KANNANTHODATH JANARDANAN NAIR: Sir, the estimate for 1115 was one lakh and odd rupees. For 1116, it is Rs. 75,000. How is that?

MR. C. KUMARA DAS: Now the same handicaps which were troubling us at the beginning of this year are likely to continue and trouble us next year also. So, under these circumstances, how can we expect to obtain better returns in the matter of manufactured articles from the working of the Factory?

Sir, two more Chambers for the washing of clay are to be constructed and all these things would be put into operation during the course of the coming year. Then, it will be possible to anticipate a good return..... .....

MR. P. SIVARAMA PILLAI: Will it not be possible to manufacture goods here instead of selling the clay?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. C. KUMARA DAS: We really stand to gain much by selling the clay. The clay is much more valuable than the goods manufactured out of clay.

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: Sir, may I know whether the Director has any explanation to offer regarding the conduct of the Officer?

MR. C. KUMARA DAS: We have not received any complaint about the Ceramic Expert, and so we have not had any occasion to go into the question.

PRESIDENT: Have you received any complaint?

MR. C. KUMARA DAS: No, Sir.

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: May I know from the Director whether any relation of the Expert is employed there?

MR. C. KUMARA DAS: His son is employed there as the Analyst.

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: May I know whether the Ceramic Expert had submitted a report to the Government that it is not his son, but only a distant relation of his that is employed in the Factory?

MR. C. KUMARA DAS: No.

MR. P. SIVARAMA PILLAI: May I know whether the Director of Industries has any control over the commercial transactions of the Factory?

MR. C. KUMARA DAS: Government have general control over the commercial transactions.

MR. P. SIVARAMA PILLAI: May I know whether the business management is entirely in the hands of the Expert?

PRESIDENT: Order, order. Before this matter is put to the vote, let me point out that not a single contract, entered into in regard to either China clay or to the produce of the Ceramic Factory, has been entered into solely by Mr. Dogar Singh. Every one of these contracts has been personally concluded by the Government by negotiations. As the Director of Industries has pointed out, the Ceramic Factory stands in a some what peculiar position. The first-grade clay that it produces is extremely valuable and is equal to what is produced in England; the result is that for many works involving the use of clay, that grade of clay is far too valuable, and we get much more by selling clay as clay than by manufacturing articles with it and selling them. As a matter of fact, we have been selling at rates which are competively lower, than the English rates. In other words, we are able to compete with England on the basis of equal quality and lower prices. Therefore, so far as the clay is concerned, we do not expect any competition from anywhere in the world. That is practically our monopoly. The only question is, having that monopoly, is it the best plan to sell the clay as such and confine to the manufacture only of those things which we require for our own use, such as drainage and water pipes and such articles as will readily be sold at good prices or, in addition, to engage upon the manufacture of porcelain and clay goods in respect of which manufacture we shall be exposed to competition from all over the world? England and Japan are

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

even today competing in the Indian markets as was Czechoslovakia berore she collapsed. Japan is able to sell at half or three quarter of the price at which we shall ever be able to sell and, if we begin to manufacture goods, she will, probably be able to under-sell us even at Kundara. That is the reason why Government have not been very anxious to push the sales of the manufactured goods as much as the clay itself. Iron, steel and clay and porcelain goods are subject to world competition. Unless we are able to withstand competition from all over the world, I do not think it is good to exchange our practically unassailable position of monopoly in the matter of china-clay with negotiations and transactions in respect of manufactured goods for which there is bound to be a great deal of competition from every part of the world. We are however very anxious that for our own purposes and for water works and drainage operations, our own china-clay should be utilised. At the same time having regard to the safety of the works, it is necessary that our goods should satisfy the most exacting tests. Government cannot, merely because one department manufactures the goods, force it on our departments even though they are inferior. In fact Government have been rejecting some of the pipes made here, although in the opinion of the expert they are as good as others. We hope however and there is every reason for the hope— that after and only after these goods can compete with other pipes got from elsewhere we shall confine our transactions to this department.

MR. P. SIVARAMA PILLAI : At least with the materials in hand shall we not manufacture pipes and other materials for our own use?

PRESIDENT : Attempts have been made in that direction. Investigations are proceeding and we are trying to manufacture as good samples as we get from elsewhere,

MR. KANNANTHODATH JANARDANAN NAIR : I withdraw the motion.

The motion was, by leave, withdrawn.

Motions Nos. 510 to 514.

The following motions were not moved ;—

No. 510. To reduce the allotment of Rs. 1,54,200 for 2 Working Expenses excluding salaries by Re. 1

„ 511, To reduce the allotment of Rs. 1,65,000 for Working Expenses by Re. 1

„ 512. To reduce the total allotment of Rs. 4,43,800 under Demand XVI by Rs. 10

„ 513. To reduce the total allotment of Rs. 4,43,800 under Demand XVI by Re. 1

„ 514. To reduce the total allotment of Rs. 4,43,800 under Demand XVI by Rs. 5

The whole demand was put to vote and declared carried.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly